

○ J F みやぎ 自社の女性の活躍に関する状況の把握、課題分析

●基礎項目（令和5年3月31日現在）

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	割合
職員	6人	1人	14%
嘱託職員	5人	1人	17%
臨時職員	4人	8人	67%

(2) 男女の平均継続勤務年数の差異

	男性	女性	差異
職員	14.1年	14.3年	-0.2
嘱託職員	15.8年	15.8年	0.0
臨時職員	12.5年	10.9年	1.6

(3) 労働者の各月毎の平均残業時間数等の労働時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月
9.5h	9.6h	13.6h	13.6h	8.4h	7.9h
10月	11月	12月	1月	2月	3月
7.6h	7.4h	7.5h	5.6h	5.8h	9.0h

(4) 管理職に占める女性労働者の割合

全体	男性	女性	割合
84人	79人	5人	6%

●労働者が301人以上の事業主公表項目

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（新設）

項目③ 労働者に占める女性労働者の割合 34.8%

項目⑨ 男女の賃金の差異

全職員	正職員	嘱託・臨時
74.3%	79.8%	98.8%

(2) 職業生活と家庭生活との両立

項目④ 労働者の1月当たりの平均残業時間 8.8h